



佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

2022 年度  
《可持续发展报告》





## 一、关于本报告

发布 2022 年度《可持续发展报告》（“本报告”）是佳兴紧固件工业（苏州）有限公司的首份独立的可持续发展报告。本报告从环境、社会及公司治理等方面阐述佳兴紧固件工业（苏州）有限公司在可持续发展方面的理念、管理、行动和成效，全面回应利益相关方的期望。

### 1.1 报告范围

本报告覆盖范围与佳兴紧固件工业（苏州）有限公司 2022 年度财务报告保持一致，时间范围为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日（以下简称“报告期间”），部分内容适当追溯历史数据或延伸至 2023 年。业务范畴包括位于江苏省太仓市陆渡镇的紧固件产品生产等。

### 1.2 数据来源

本报告遵循重要性、量化、平衡和一致性原则。除特殊说明外，本报告所引用的信息与数据均来自公司的正式文件、运行记录与统计报告，以及经由公司统计、汇总与审核的环境、社会及管治信息。

### 1.3 称谓说明

为便于表述和方便阅读，佳兴紧固件工业（苏州）有限公司也用“佳兴紧固件”“佳兴”“公司”“我司”“本公司”或“我们”表示。如无特殊说明，本报告中涉及的货币金额均以“人民币”体现。



## 二、总经理致辞


佳兴紧固件工业（苏州）有限公司自 1998 年 2 月建厂开始，就把“打造为太仓市标杆工厂”作为公司的建设目标，全面推行可持续发展理念，在工厂规划建设、项目实施、产品开发、生产组织等所有活动中充分考虑对经济、环境和社会的影响，把可持续发展作为我们经营活动的指南。

各相关方重视公司绩效的发布已成为主流，能促使公司不断提高可持续发展水平，推动企业与社会长期和谐共存。也有更多的机会让我们从中长期的角度讨论业务的发展。

我们建立了一套在各相关方及层级均可发表意见、进行讨论的沟通渠道和机制，包括讨论人才战略、社会责任管理、商业道德、环境保护、碳中和等议题。在过去的一年里，整个公司都快速意识到致力于可持续发展对业务而言是不可或缺的。这一意识的转变不仅体现在本公司各阶层，也延伸到供应链各合作方，还体现在全供应链的禁止使用童工、禁止强迫劳动、禁止歧视骚扰以及跨越员工性别、年龄、族群等的多元化和包容性措施中，因此我们高度期待相关意识和措施得到进一步的提升。

我们致力于通过减少二氧化碳排放来阻止全球变暖和气候危机，建立一个可持续发展的社会，为子孙后代留下美好的希望。

今后我们将继续致力于从不断创新、提升技术、加强管理等角度，为提高企业社会责任贡献绵薄之力。

总经理： 

日期：2023-7-6



### 三、公司概况

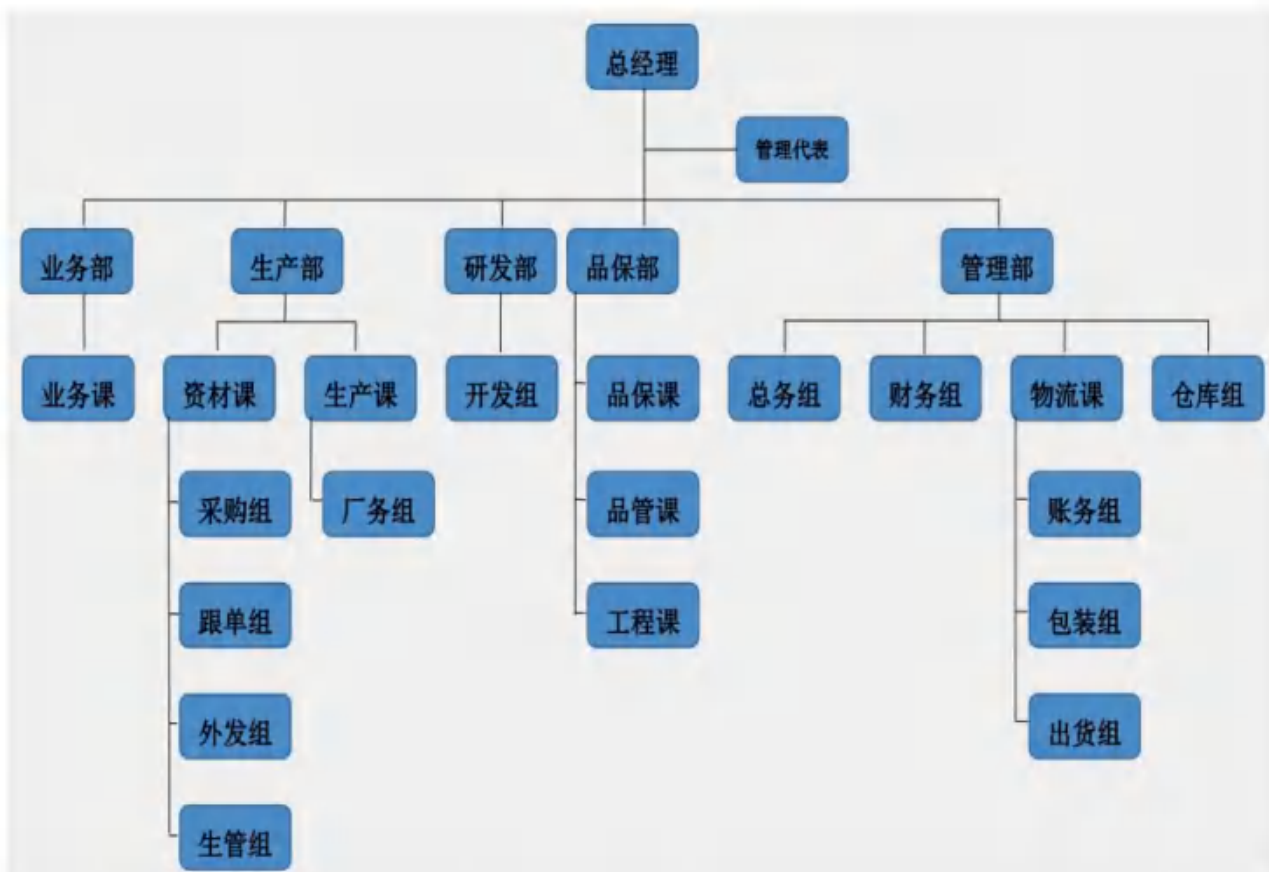
#### 3.1 公司简介

佳兴紧固件工业（苏州）有限公司始创于1998年2月，坐落于太仓市陆渡镇，建筑面积60000平方米，是专业生产汽车螺钉螺母、电子螺丝、冲压件、车床件及相关配件的外向型企业。2022年公司现有员工133人，其中大专以上学历的技术骨干达41人，建立了完善的设计、研发、生产、外贸体系，为我司立志向国际先进管理模式的渐进奠定了坚实的基础。

现在，我司所有产品出口亚洲，欧洲，美洲居全公司营业额40%。我司绿化面积占全公司面积的50%以上，我司被政府评为“花园式公司”、“国家级高新技术企业”等荣誉称号。

3.2 公司建立了灵活高效的组织结构，管理及内部沟通顺畅。

#### 组织结构图





### 3.3 管理承诺

公司承诺遵守以下原则，各管理层人员签订执行：  
遵守法律法规，遵守全部公司内部规章制度。

打造良好工作环境，激发员工工作动力。

推进新型工作方式与工作环境改革，构建既安全又健康的工作环境。

遵守包括反贪污、反垄断、反不正当竞争及相关法律法规在内的所有适用要求。

披露准确的信息，并维护各利益相关方的信息安全。

诚实、正直、公平、公正、透明地开展企业活动，保持并发展与所有利益相关方的信赖关系。


不断为社会的可持续发展做出贡献。

追求并促进关爱环境的企业活动。

尊重人权，禁止使用童工、禁止强迫劳动、禁止歧视骚扰。

尊重并接纳公司及社会的多样性，积极致力于多元化和包容性的管理建设。

### 管理人员签订的承诺

 佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

---

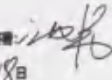
**管理人员承诺**


本人承诺遵守以下原则：  
遵守法律法规，遵守全部公司内部规章制度。  
打造良好工作环境，激发员工工作动力。  
推进新型工作方式与工作环境改革，构建既安全又健康的工作环境。

遵守包括反贪污、反垄断、反不正当竞争及相关法律法规在内的所有适用要求。

披露准确的信息，并维护各利益相关方的信息安全。  
诚实、正直、公平、公正、透明地开展企业活动，保持并发展与所有利益相关方的信赖关系。

不断为社会的可持续发展做出贡献。  
追求并促进关爱环境的企业活动。  
尊重人权，禁止使用童工，禁止强迫劳动，禁止歧视骚扰。  
尊重并接纳公司及社会的多样性，积极致力于多元化和包容性的管理建设。

承诺人员签署:   
2022年5月18日

 佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

---

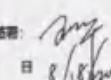
**管理人员承诺**

本人承诺遵守以下原则：  
遵守法律法规，遵守全部公司内部规章制度。  
打造良好工作环境，激发员工工作动力。  
推进新型工作方式与工作环境改革，构建既安全又健康的工作环境。

遵守包括反贪污、反垄断、反不正当竞争及相关法律法规在内的所有适用要求。

披露准确的信息，并维护各利益相关方的信息安全。  
诚实、正直、公平、公正、透明地开展企业活动，保持并发展与所有利益相关方的信赖关系。

不断为社会的可持续发展做出贡献。  
追求并促进关爱环境的企业活动。  
尊重人权，禁止使用童工，禁止强迫劳动，禁止歧视骚扰。  
尊重并接纳公司及社会的多样性，积极致力于多元化和包容性的管理建设。

承诺人员签署:   
年 月 日 8/18/2022



### 3.4 监督机制

公司提供了公开的多元的监督举报渠道，保证对所有举报事项进行 100%处理的目标。

范围面向内外部，覆盖全体职员工、合作方及公众等相关方，监督举报内容包括但不限于商业道德、环保、劳工人权、健康安全等方面的问题。

由公司管理部负责接洽和处理各类监督举报，坚持严格按照不相容岗位分离原则，将举报登记、处理、审核三项职能分别授权，确保全流程合规合法，快速闭环处理。

严禁以任何形式对举报人采取打击报复行为，保障举报人的权益不受侵犯，并对举报人信息和举报内容进行严格保密，不断完善了举报人保护机制。

公司举报渠道有：

设置有“意见箱”，每月由总经理亲自开启；

设置有举报电话：86-512-82783828，可以直接通过电话进行投诉及举报；

设置有举报邮箱：jiaxingjddb@chiasing.com.tw，可通过发电子邮箱进行投诉及举报；

其他还可采取直接向主管负责人面谈，及通过工会举报等方式。

### 意见箱及举报方式公示

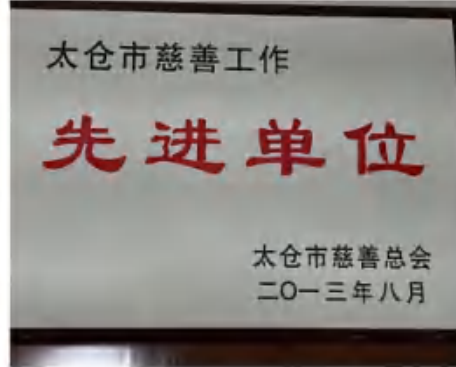
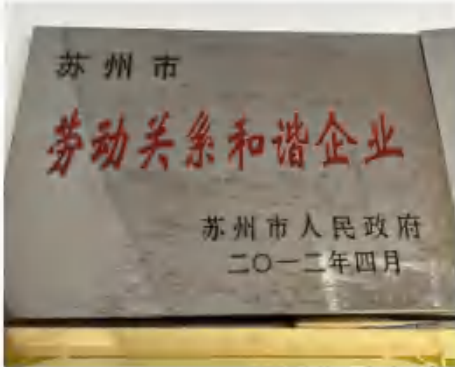




# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

## 3.5 公司荣誉

### 历年所获证书展示





佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

bsi.



# Certificate of Registration

质量管理体系 - IATF 16949:2016

兹证明：  
佳兴紧固件工业（苏州）有限公司  
91320585628449495H  
中国  
江苏省  
太仓市  
陆渡镇  
郑和中路33号  
邮编：215412

Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou)  
Co., Ltd.  
No. 33, Zhenghe Middle Rd.  
Ludu Town  
Taicang  
Jiangsu  
215412  
China

并运行符合 IATF 16949:2016 要求的质量管理体系，认证范围如下：

金属紧固件的生产。  
允许删减：产品设计。  
The manufacture of metal fasteners.  
Permitted Exclusions: Product design.

BSI代表：

  
Chris Cheung, 亚太地区 合规风险主管

BSI证书号码： 502925  
IATF Number: 0386129



认证日期：2021-02-20

最新发证日期：2021-02-20

有效期至：2024-02-19

Page: 1 of 1

...making excellence a habit.™

此证书以电子版方式发放，所有权属BSI并受合同条款的约束。  
可以 [在线](#) 查询电子证书的有效性  
打印的证书可以通过网站 <http://www.bsi-global.com/ClientDirectory> 或者致电 +86 10 8507 3000 查询。  
关于证书范围及 IATF 16949:2016 要求的适用性的进一步说明请咨询认证组织。  
此证书只在提供完整正本时才有效。  
IATF 联络办公室：BSI Assurance UK Limited, 389 Chiswick High Road, London W4 4AL, UK.

信息查询及联系方式：  
英标管理体系认证（北京）有限公司 北京市建国门外大街甲24号东润中心2008室 邮编：100004 电话：+86 10 85073000  
BSI集团公司成员。





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 3.6 科技创新

公司鼓励员工不断创新，不断开发新型环保健康产品，减少产品在其生命周期内对环境及消费者健康安全的影响。

我们尊重和保护各方所有的知识产权。截止 2022 年底，公司已拥有和保续几十项专利：

序号	发明名称	专利类型	法律状态	授权公告日
1	一种偏心轴加工夹具	实用新型	证书	2015 年 2 月 18 日
2	一种螺丝快速供料机	实用新型	证书	2015 年 2 月 18 日
3	一种打头机整形架	实用新型	证书	2015 年 2 月 18 日
4	一种自动清屑锯床	实用新型	证书	2015 年 2 月 18 日
5	一种螺丝下料机	实用新型	证书	2015 年 2 月 18 日
6	一种防松螺钉组件	实用新型	证书	2015 年 3 月 25 日
7	一种铁丝环绕架	实用新型	证书	2015 年 3 月 25 日
8	一种调节螺钉组件	实用新型	证书	2015 年 3 月 25 日
9	一种螺丝传送装置	实用新型	证书	2015 年 3 月 25 日
10	一种螺丝筛选机	实用新型	证书	2015 年 3 月 25 日
11	一种螺丝自动包装机	实用新型	证书	2015 年 3 月 25 日
12	一种可调地锚	实用新型	证书	2015 年 4 月 8 日
13	一种螺栓原料矫直装置	实用新型	证书	2015 年 4 月 8 日
14	一种用于折弯电线接线端子的装置	实用新型	证书	2016 年 3 月 9 日
15	一种用于预组装瓦型垫片和螺丝的设备	实用新型	证书	2016 年 3 月 16 日
16	一种用于螺丝的碳氮共渗热处理的方法	发明	证书	2017 年 3 月 15 日
17	一种通孔检测装置	实用新型	证书	2018 年 1 月 30 日
18	一种螺丝开槽装置	实用新型	证书	2018 年 1 月 30 日
19	一种用于折弯电线接线端子的装置及其使用方法	发明	证书	2018 年 3 月 2 日
20	一种攻牙系统	实用新型	证书	2018 年 4 月 13 日
21	一种切割装置	实用新型	证书	2018 年 5 月 4 日
22	一种套筒检测装置	实用新型	证书	2018 年 5 月 4 日
23	一种钻孔机	实用新型	证书	2018 年 6 月 1 日



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

24	一种自动包装机	实用新型	证书	2018年7月17日
25	一种螺丝检测装置	实用新型	证书	2018年7月17日
26	一种螺孔检测装置	实用新型	证书	2019年5月17日
27	一种螺丝十字割槽和钻孔装置	实用新型	证书	2019年7月5日
28	一种螺丝自动补料装置	实用新型	证书	2019年10月8日
29	一种自动冲压标记装置	实用新型	证书	2019年10月8日
30	一种螺丝搓牙装置	实用新型	证书	2019年10月8日
31	一种螺丝检验装置	实用新型	证书	2020年6月12日
32	一种用于螺丝包装的计数装置	实用新型	证书	2020年8月11日
33	一种用于螺丝的准确落料装置	实用新型	证书	2020年8月11日
34	一种用于柱状体端面磨床	实用新型	证书	2020年8月11日
35	一种用于自动包装机的双向供料机构	实用新型	证书	2021年9月21日
36	一种用于螺丝尺寸自动筛选机构	实用新型	证书	2021年11月5日
37	一种端子座去毛刺装置	实用新型	证书	2021年11月12日
38	一种用于销轴的折弯机	实用新型	证书	2021年11月12日
39	一种用于螺丝搓牙机的不良品分料应急装置	实用新型	证书	2021年11月12日
40	一种管状铆钉机	实用新型	证书	2021年12月7日
41	一种自动化车修设备的上料机构	实用新型	证书	2022年5月27日
42	一种螺丝和垫片装配装置	实用新型	证书	2022年5月31日
43	一种用于空心铆钉机的拉料机构	实用新型	证书	2022年5月31日
44	一种双轴自动分拣机	实用新型	证书	2022年5月31日
45	一种螺丝自动上料装置	实用新型	证书	2022年5月31日
46	一种螺丝筛料机构	实用新型	证书	2022年11月8日
47	一种钢卷粗放料机构	实用新型	证书	2022年11月8日
48	一种用于振动盘的传感器夹持工装	实用新型	证书	2022年11月8日



#### 四、利益相关方沟通

本公司高度重视与利益相关方的沟通和交流，建立多样化的沟通渠道和完善的沟通机制，关注并积极回应各利益相关方的诉求和建议。我们将与利益相关方的沟通合作视作可持续发展管理工作中的重要一环，持续更新调整本公司可持续发展战略与行动。

利益相关方	需求与期望	沟通渠道	主要回应
政府和监管机构 	遵纪守法 响应国家政策 经济和社会影响 反腐败与反垄断	政府会议 政策指示 项目合作 政府工作人员监察 日常沟通	响应政府号召 落实国家政策 依法合规经营 建立与完善反腐败治理体系 助推城市发展
股东 	公司治理 经济绩效和市场表现 投资回报与增长 信息披露	定期报告及公司公告 投资者关系活动 不定期邮件沟通 投资人电话会议	稳健经营 提升公司治理水平 完善信息披露 加强投资者关系管理
客户 	产品质量 信息安全 需求响应 管理服务	客户满意度调查 客户关系管理 客户走访沟通	客户服务流程精细化 加强安全质量检查 强化信息保护 提高产品和服务品质
供应商 	遵纪守法 恪守商业道德 经济绩效和市场表现 客户关系管理 建立长期合作关系	项目合作谈判 评审与调查 日常业务沟通走访	严格遵守合同要求 提高公司信誉度 加强资格审核 拓展业务领域 持续稳定合作
员工 	员工合法权益 薪酬与福利 发展空间与晋升机会 员工健康与安全 良好的工作环境 平等沟通	项目合作谈判 评估与调查 日常业务沟通走访	严格遵守合同要求 提高公司信誉度 加强资格审核 拓展业务领域 持续稳定合作
周边社区 	经济和社会影响 关注社会民生 支持社会公益	社区项目 与社区代表定期沟通 社会捐赠 公益志愿活动	参与社区建设 参与社会公益和慈善捐赠 倡导员工投身志愿者活动

我们将根据重大性议题评估结果，有针对性地响应各利益相关方



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

的重点关注，并在报告中进行披露。

### 重大性议题矩阵

重要性	重大性议题	范畴	重要性	重大性议题	范畴
重要	1 产品质量与安全	管治	中度	9 节能减排	环境
	2 合法合规经营	管治		10 供应链管理	管治
	3 反腐倡廉	管治		11 应对气候变化	环境
	4 员工权益保护	社会		12 废弃物管理及污染防治	环境
	5 职业安全与健康	社会		13 技术创新	管治
	6 服务质量与客户满意度	社会		14 社区沟通与融合	社会
	7 客户信息及隐私保护	社会		15 员工职业发展	社会
	8 环保节能与推广	环境		16 知识产权保护	社会
一般			一般	17 水资源管理	环境
				18 行业发展	管治
				19 公益慈善	社会
			20 生物多样性	环境	

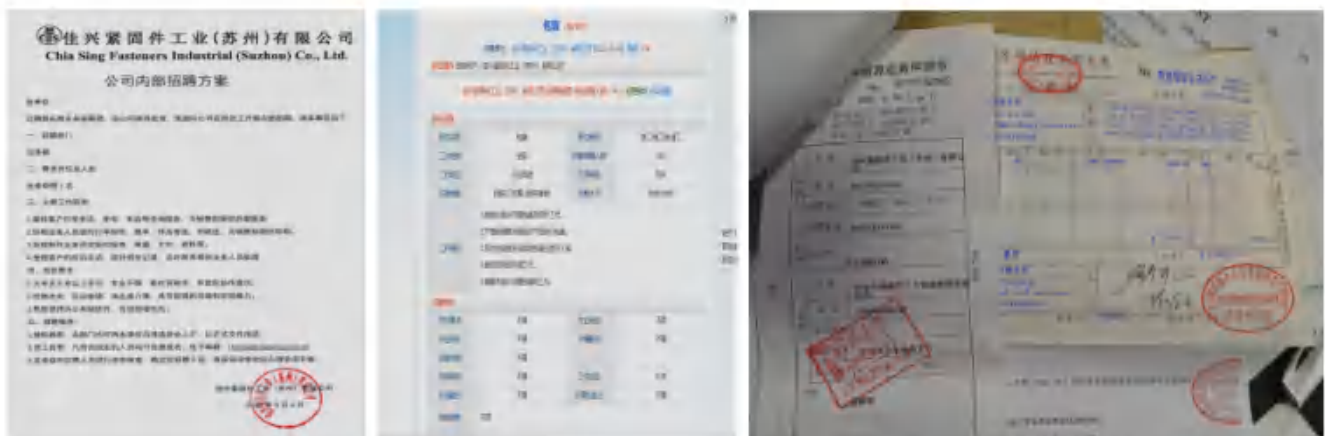
## 五、员工关怀与共赢

### 5.1 公平雇佣

本公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，并结合内部情况制定完善《职工手册》《人事制度》等内部规章制度，进一步细化规范人员招聘流程。

公司维护公平良好共同发展的用工环境，招聘过程透明，面向内外部择优选才，无歧视强迫，不录用童工，不扣押证件押金及任何财物，不收取招聘费用，相关费用由公司支付。员工在入职一个月内，与公司签订合法的劳动合同。

### 内外部招聘方案和费用凭证



至 2022 年底，公司当年度招聘外部新员工 9 名，内部招聘 3 名，劳动合同签订率 100%。



## 5.2 员工构成

公司加强多元化和包容性的用工建设，形成相互信任、相互认可、结构合理的人员构成体系。

至 2022 年底，公司共有员工 133 名，其中女员工 68 名，占总人数的 51.1%；少数民族员工 12 人，占总人数的 9.0%；公司现有高管共 12 名，其中女性高管 9 名，占高管人员比例 75%，无少数民族高管人员；公司目前外省员工 71 名，占总人数 53.4%，无籍贯地域限制；公司有残疾员工 3 名，占总人数的 2.3%，无残疾人员担任高管；公司董事会成员 7 人，女性董事成员 3 人，占比为 42.9%。

## 5.3 尊重人权

我们始终支持联合国《世界人权宣言》及联合国契约所倡导的尊重、保护人权的标准和要求，保障员工的基本人权得到尊重，防止人权侵犯事件的发生。

我们在《职工手册》中制定了《禁止使用童工制度》《禁止强迫劳工管理制度》《反歧视与骚扰管理制度》等规章制度，以达到禁用童工、禁止强迫劳动、禁止歧视骚扰等目标，并向全员宣贯传达，培训覆盖率 100%。

公司禁用童工的管理目标是：童工使用事件为 0。

公司禁止强迫劳工的管理目标是：强迫劳工事件为 0。

公司禁止歧视骚扰的管理目标是：歧视骚扰事件为 0。

2022 年开展了内部评审，在评审中与各部门管理一起审查沟通了《禁止使用童工制度》、《禁止强迫劳工管理制度》、《反歧视与



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

骚扰管理制度》等政策，其符合国家法规和国际劳工组织标准，有效适用。由管理部负责上述制度的执行和日常监管。最新版于 2022 年 6 月生效。

1、经检查保存在员工档案中的身份证复印件，目前最年轻的员工是 27 岁。综合各方资料与信息记录，2022 年未发生违反使用童工的事件。

2、经随机走访各级员工、工会、保安及管理层，没有接获不符合反馈，禁止扣押员工证件押金，禁止使用保安限制强迫员工，不使用监狱劳工。综合各方资料与信息记录，2022 年未发生强迫劳工的事件。

3、经查 2022 年公司执行了多元化、平等与包容的反歧视与骚扰措施，在招聘、薪酬、培训、晋升、解雇或退休方面等各方面，不存在歧视。不存在性别划分，男女工人分布在所有类型的工作中。没有骚扰虐待发生的证据。综合审查员工聘用资料、休假记录、工资考勤、申诉信息等，2022 年未发生歧视骚扰的事件。

公司不断打造多元化的用工环境，实行男女同工同酬，持续提升包容性和公司发展的可持续性。

支持和推进少数弱势群体的活跃计划，根据公司总经理的指示，将支持少数民族、残疾人、女性等活跃计划作为公司管理的主题之一，通过优化职级、专场培养、便利设施配置、文化建设这几个方面，实施推进支持措施。



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

我们招用了残疾工人，并为其配置了专用设施，每年缴纳上年度残疾人就业保障金：

### 公司办公楼设置的残疾人设施



### 公司招聘的残疾人证明

**残疾人证**

视力残疾人，残疾人证号：31114

特发此证

有效期十年

持证人像

姓名			
性别	女	民族	汉族
出生年月	1973	3	
残疾类别	视力	等级	二级
监护人			
联系电话	136	73	
家庭住址	上海市		崇明

残疾人证专用章

### 残疾人就业保障金缴纳凭证

**国内支付业务付款回单**

日期：2022年09月07日

收款人账号：国家金库太仓市支库

收款人名称：国家金库太仓市支库

收款人开户行：

业务种类：实时缴税

业务编号：28192670

凭证字号：2022090774575714

纳税人识别号：91320585625449495H

缴款书交易流水号：74575714

税票号码：332056220900247700

纳税人全称：佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

征收机关名称：太仓市税务局1

收款国库（银行）名称：国家金库太仓市支库

税（费）种名称：残疾人就业保障金

所属日期：2021/01/01-2021/12/31

实缴金额：CNY50,501.17

人民币伍万零伍佰零壹元壹角柒分

9/13/22



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

我们实施了针对女性员工的指导计划，以便提高女性职业意识，扩大视野，帮助她们协调工作与家庭的平衡。

### 女性文化活动和妇女节福利



### 母婴室







### 5.4 职业发展

公司有《职工手册》中规定了《职业发展和培训》制度，为所有岗位员工设定职业发展规划，制定职业技能提升培训方案，定期进行各岗位技能评估、职务晋升管理。

#### 5.4.1 职业发展规划

以前，我们根据工作内容来对工作岗位进行划分。现在，我们正在改变这一做法，让每一位员工都能够自由选择自己的职业发展路径。此外，我们尊重员工对各阶段的变化和对于职业规划的考虑，推出了各种制度，具体如：跨岗位培训发展、休职自主学习后重新入职、自主创业支持等。

公司内的发展路径分为两个方面：

管理职系发展：班长职别一到五级，组长职别一到五级，主管职别一到五级，经理级别一到五级。

技术职系发展：初级技术员（工程师）一到五级，中级技术员（工程师）一到五级，高级技术员（工程师）一到五级，资深技术员（工程师）一到五级。

2022年公司制定的员工职务晋升率为达到以上3%以上的目标，实际记录有晋升人员5人，晋升率为3.76%，已达成目标。

### 职务晋升记录

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

#### 人事公告

姓名	原单位/职务	调入单位/职务	生效日
谭佳余	生产部/车间打头学徒	生产部/打头技师4级	2022.07.18

审核: [Signature]  
核准: [Signature]  
2022-07-18

#### 员工薪资记录表

姓名: 谭佳余

部门	日期	事宜	基本薪资	月加级	单位主管	总经理审核	备注
生产部	2022.7	技术晋升	2800		郭研	[Signature]	加薪200



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 5.4.2 培训

公司开展了丰富多彩的员工教育和培训活动，以提高员工的能力，制定了年人均培训课时达到 22 小时/人以上的目标。其目的在于为员工提供学习机会，培养具有独立思考和行动能力且不断实现自我的多能型人才。

此外，为能够灵活应对外部经营环境变化，充分发挥多样化人才的优势，开创更美好未来，同时也为了能够与全球合作伙伴持续积极地创造价值，我们非常注重外部业务开拓型人才的培养以及具有竞争力的经营人才的培养。

本公司的培训课程由以下三个部分组成：现场培训、线上培训讲座、自主学习。

通过统计 2022 年已开展的各类培训，最终的年人均培训课时为 25.7 小时/人。达成了预定目标。

### 5.4.3 技能评估

公司由管理部定期组织对各部门人员进行技能考核，评估和了解员工所掌握的技能情况，根据其能力水平配置适合的岗位，做到一岗多能、人尽其才，并根据技能水平配置对应的薪资。

员工技术考核和技能一览表

### 5.4.4 裁员管理

公司在《职工手册》中规定了裁员补偿办法，当公司发生经营困难或其他重大客观原因时，可进行人员裁减，目的是在困难情况下避免进一步的矛盾冲突，降低劳资双方的不利影响，客观、公正地处理双方利益。

至 2022 年底公司未发生裁员情况。

### 5.5 员工待遇

公司遵守法律法规的有关规定，实行正常工作 8 小时工作制，每



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

周工作 5 天，每周工作 40 小时。

目前公司根据生产状况和工会代表协商，员工加班以自愿为原则，每日工时不超过 10 小时，每周工时不超 52 小时并至少有 1 天连续 24 小时的休息，月加班不超 36 小时/人/月。

公司可进行灵活的工作安排，对因工作需要或特殊原因，可申请实行出差异地、线上办公或居家办公等工作方式。

### 居家办公申请书

 佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

居家办公申请书

由于国家对于疫情管控放开，势必会造成病毒大范围传播；因本人已怀孕，出于对孩子及大人健康着想不能到公司上班，降低感染几率，现向公司申请在家办公，具体日期为 2022 年 12 月 20 日至 2023 年 1 月 19 日，共计 23 天。居家办公期间积极响应公司的安排，完成好线上工作，线下工作由职务代理人处理。

特此申请！

申请人：业务部杨钰莹

主管审核：李德辉 12.16.2022

总经理核准：孙天一

公司在薪资待遇方面，实行男女平等、同工同酬。保证高于太仓市现行最低工资标准 2280 元/月（2021 年 8 月执行），并满足员工体面生活要求，每月 15 日前发放上月工资，不拖欠不克扣。

加班费足额发放，按照平时 1.5 倍、双休日 2 倍、节假日 3 倍的规定计算支付。

公司定期在工会的协助下，调查公平工资情况，确保同工同酬，男女平等，并满足体面生活要求。

2022 年员工平均薪资达到 5418 元/月，选取了三个代表性的岗位，经对比分析男女薪资差异在 97.79-100.26 %之间，男性稍高，主要是因技术等级所致，整体性别薪资差异不大。

岗位	女性人数	男性人数	女性平均薪酬	男性平均薪酬	薪酬差距 (女/男)
品管	3	1	5818	5825	99.42%
减速机操作员	2	4	4935	4922	100.26%
初级技术员	2	3	6816	6970	97.79%



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

员工依法依规享有各类福利假期：病假、婚假、年假、丧假、产假、陪产假等。

100%为所有员工购买缴纳养老、工伤、医疗、生育、失业等五项社会保险。

### 社保核定单

太仓市社会保险费应缴核定单										
单位编号：13699857			单位全称：佳兴紧固件工业（苏州）有限公司			单位：人、元				
结算期：202212			核定流水号：20221209002926021060							
险种类型	缴费基数		缴费人数							
	本期基数	补缴基数	上期	增加	减少	本期				
企业职工基本养老保险	565750.00	0.00	133	0	2	133				
失业保险	565750.00	0.00	133	0	2	133				
工伤保险	565750.00	0.00	133	0	2	133				
本月应缴汇总										
险种类型	缴费金额			本期		补缴				
	合计	单位缴费	个人缴费	单位	个人	人数	单位	个人	滞纳金	利息
企业职工基本养老保险	135760.00	90520.00	45260.00	90520.00	45260.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00
失业保险	5657.50	2628.75	2628.75	2628.75	2628.75	0	0.00	0.00	0.00	0.00
工伤保险	5091.75	5091.75	0.00	5091.75	0.00	0	0.00	0.00	0.00	0.00
其他征收费用	0.00									
合计	146529.25	98440.50	48088.75	98440.50	48088.75	0	0.00	0.00	0.00	0.00

太仓市社会保险基金管理中心(西  
门)  
2023年02月21日

公司实行有绩效激励管理，将每月个人或团体的绩效考核结果作为奖金、物质礼品、加薪晋职、荣誉发放的依据，从而充分地鼓励和调动各级人员的工作积极性。

激励措施		
工资奖励	福利发放	精神奖励
绩效奖、全勤奖、工资津贴、加薪晋职	节日福利、生日福利、礼品发放、旅游体检	优秀员工或团队奖章



### 福利旅游活动



截止 2022 年 12 月份，公司没发生在工时、工资、加班费、福利待遇等工作条件方面的投诉事件。

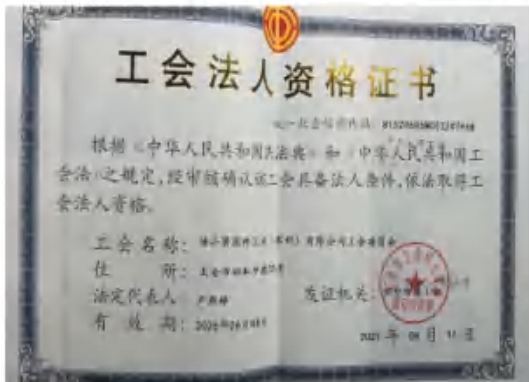
### 5.6 沟通对话

公司成立了工会，工会代表员工层面与公司进行合理对话，代表所有员工与公司签定了集体协议。

在工会的组织下定期选举员工代表，目前所有员工都自愿加入工会，并定期召开沟通会议，讨论和解决员工关切的各类问题。

2022 年集体协议员工覆盖率为 100%，工会员工代表与公司管理层召开沟通对话会议 4 次。

### 工会资格证书和批复





# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

## 工会沟通会议记录

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

会议记录

日期: 2022年 11月 5日

会议主题: 2022年度会议	参加人员: 郭永红, 王, 李, 潘, 陈	预定完成日期:	责任人:	跟踪者:	备注:
讨论(决议)事项:	办理/跟进:				
1. 讨论2022年度福利发放预算					
2. 关于2022年春节礼品发放	1. 讨论福利发放预算, 确定发放标准	11/9	王	郭	
	2. 讨论春节礼品发放, 确定发放标准	11/9	王	郭	

总协调: 郭永红 11/5/22 单位主管: 记录: 郭永红 HA-002-01-A-3(三年)

公司每年年底在工会的协调下，执行面向全员的满意度调查，2022年员工满意度调查评分为93%。

## 满意度调查报告

报告编号: 2022-01

编制日期: 2022-11

**佳兴紧固件工业（苏州）有限公司**  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

**员工满意度调查总结报告**

2022年调查点 149 份, 有效答卷 128 份

**佳兴紧固件工业（苏州）有限公司**  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

2022年度员工满意度调查总结报告

调查目的: 为了了解公司员工对工作环境、薪酬福利、培训发展等方面的满意度, 以便公司根据调查结果, 制定相应的改进措施, 提高员工的工作积极性和满意度。

调查时间: 2022年11月7日至11月15日

调查范围: 全体员工

调查方法: 问卷调查

调查对象: 全体员工 (共149人, 有效答卷128人)

调查项目	调查内容	得分	占比
1. 薪酬福利	薪酬福利满意度	85	85%
2. 工作环境	工作环境满意度	88	88%
3. 培训发展	培训发展满意度	82	82%
4. 企业文化	企业文化满意度	90	90%
5. 福利保障	福利保障满意度	87	87%

调查项目	调查内容	得分	占比
6. 企业文化	企业文化满意度	90	90%
7. 福利保障	福利保障满意度	87	87%
8. 薪酬福利	薪酬福利满意度	85	85%
9. 工作环境	工作环境满意度	88	88%
10. 培训发展	培训发展满意度	82	82%

**佳兴紧固件工业（苏州）有限公司**  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

满意度不定项分析

分析说明: 本次调查结果显示, 员工对企业文化、福利保障、薪酬福利、工作环境、培训发展等方面的满意度分别为90%、87%、85%、88%、82%。其中, 员工对企业文化、福利保障、薪酬福利、工作环境的满意度较高, 而对培训发展的满意度相对较低。这反映了公司在企业文化、福利保障、薪酬福利、工作环境等方面的工作较为到位, 但在培训发展方面仍有待改进。

改进建议: 针对本次调查中发现的问题, 建议公司采取以下措施: 1. 加强企业文化建设, 提高员工的归属感和忠诚度; 2. 优化福利保障体系, 提高员工的福利待遇; 3. 完善薪酬福利制度, 提高员工的薪酬水平; 4. 改善工作环境, 提高员工的工作舒适度; 5. 加强培训发展工作, 提高员工的业务能力和综合素质。

报告编制: 郭永红 11/5/22

## 5.7 健康安全

公司遵守国家健康安全相关法律规定，遵守江苏省及太仓市政府的有关法规要求，认真贯彻“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，确立和执行本公司安全生产管理制度。



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

公司订立了健康安全的管理目标为：火灾事故为0, 重大伤亡事故为0, 轻度工伤事故 $\leq 2$ 件。

公司成立了安全生产领导小组, 小组成员共10人, 设组长1人, 各部门主管7人, 工会及员工层代表2人。

安全小组每3个月组织召开一次沟通总结会议, 对每阶段的职业安全健康管理事项进行分析检讨。并改善。

为了确保员工健康安全, 每年公司组织对职业病危害现状进行评价, 确保达标, 从2022年10月的第三方评价报告数据看, 公司各项危害因素可控达标。

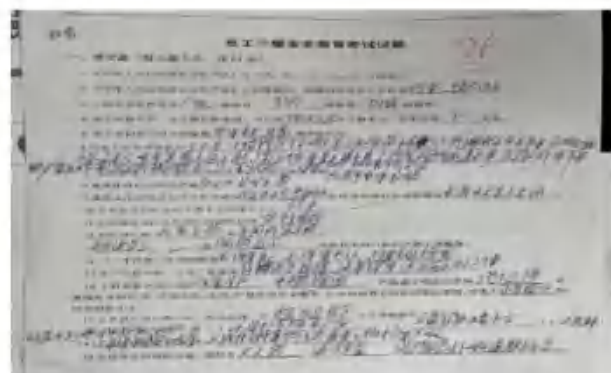
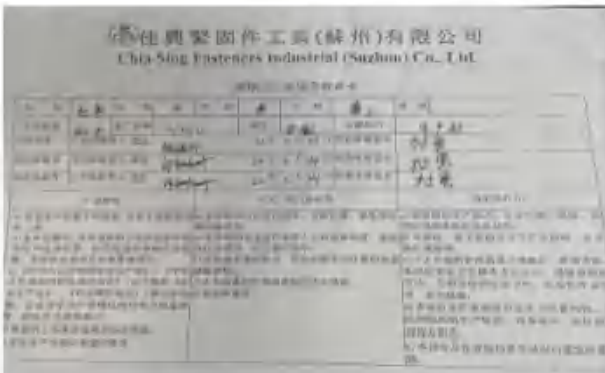
每年组织对公司接触职业危害因素的员工进行职业病体检, 目前接触高温、噪音员工共计63名, 公司安排了相应岗位员工进行体检, 对发现体检异常的员工, 进行调岗及进一步复查医疗处理, 体检费用由公司支付。

公司连续多年被评为安全生产标准化三级企业：



进行了各类健康安全培训与宣导, 对新员工、岗位员工、管理岗位、经营层等不同层级都有进行安全卫生培训, 确保各级人员健康安全知识“应知应会”。

### 新员工三级安全培训记录



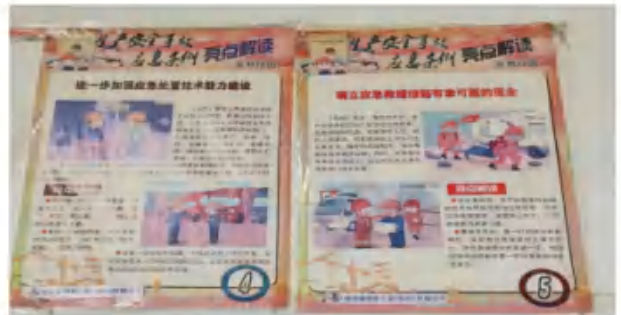


# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

## 消防安全培训记录



## 安全宣传公告







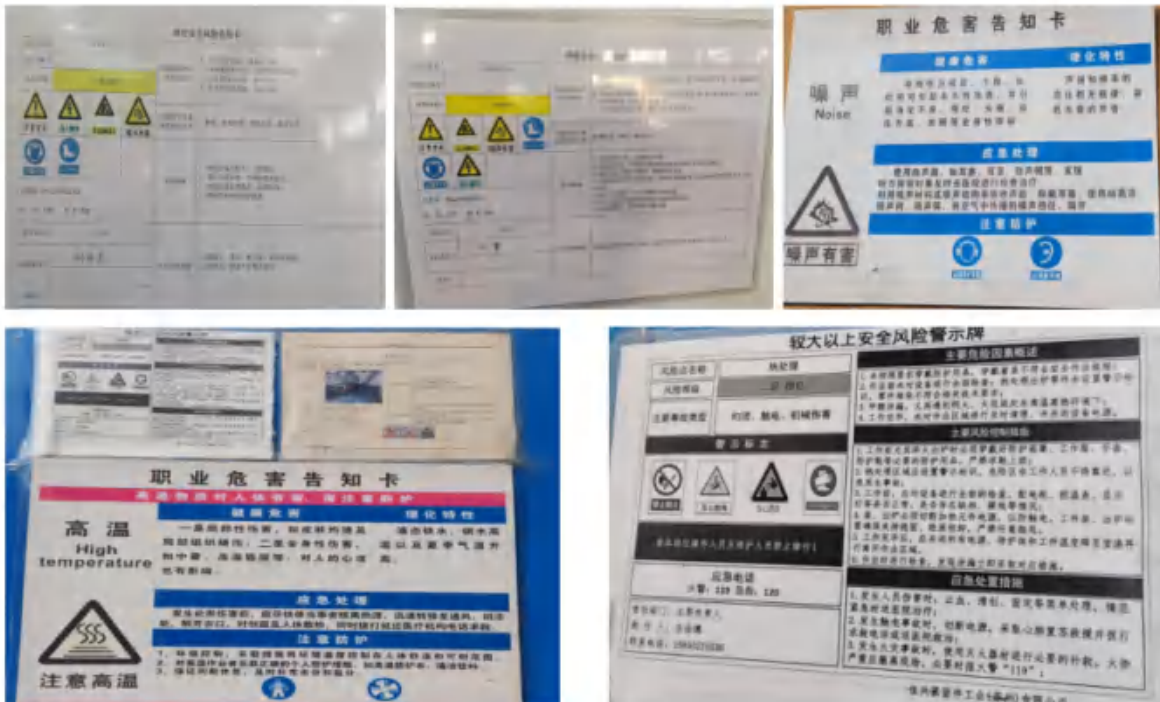
# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

定期组织内部安全风险评估，针对性的制定预防措施，并将各风险进行宣示告知，对车间内产生有害气体、高温、噪声及使用易燃易爆物料的设备相互分开、有害与无害作业分开，进行分级管理。

## 安全风险分级管理指示图



## 安全风险和危害告知卡





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

加强生产现场安全工作，制定和张贴各级安全操作指导，便于员工查阅。

制定各机器设备保养计划，定期实施保养检查，维护其良好的安全使用状态：

### 现场张贴的安全操作指导书



### 设备保养计划和保养记录

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

2023年度 机器维修保养年度计划表

编号	机台名称	机台类别	计划维修保养内容	执行人	预计完成日期	实际完成日期	完成状况
1	车床	精加工	检查电路开关/三角尺/行程档销	郑东	7月30日		
2	车床	精加工	检查指示控制多线/夹电/行程档销	郑东	7月30日		
3	电火冲	放电	检查控制电路/控制档销	郑东	7月30日		
4	螺床	内圆磨	检查三角尺/螺头	郑东	7月30日		
5	螺床	内圆磨	检查水系统/档销	郑东	7月30日		

日期: 1/2/23

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

2023年度 机器维修保养记录表

机台编号	机台名称	机台类别	计划完成日期	实际完成日期	执行人	完成状况	备注
001	车床	精加工	2023/07/30	2023/07/30	郑东	完成	
002	车床	精加工	2023/07/30	2023/07/30	郑东	完成	
003	电火冲	放电	2023/07/30	2023/07/30	郑东	完成	
004	螺床	内圆磨	2023/07/30	2023/07/30	郑东	完成	
005	螺床	内圆磨	2023/07/30	2023/07/30	郑东	完成	

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

日常保养检查卡(09及 1/6 雷式螺牙机)

机台编号	机台名称	机台类别	日期	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
001	车床	精加工	2023/07/30	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

日常保养检查卡(螺牙)

机台编号	机台名称	机台类别	日期	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
001	螺床	内圆磨	2023/07/30	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	



# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

加强各岗位劳动防护，建立劳保用品管理、发放和使用标准，防止噪音等各种危害因素对人体的伤害。

## 劳保用品的管理/发放/使用

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司 六. 劳保用品

### 劳保用品管理标准

一、目的  
为了规范劳保用品的采购、贮存、发放、领用和回收等过程，特制定本标准。

二、范围  
本标准适用于公司范围内劳动防护用品的采购、贮存、发放、领用和回收等过程。

三、术语和定义  
本标准所指的防护用品，是指劳动者在劳动过程中为减轻或消除职业危害因素而配备的防护用品。防护用品是指由用人单位提供，劳动者在劳动过程中必须穿戴的防护用品。防护用品是指由劳动者自行购买，用人单位给予补贴的防护用品。

四、职责  
1. 公司管理部负责制定防护用品的发放标准和管理办法。  
2. 公司管理部负责制定防护用品的采购标准和管理办法。  
3. 管理部负责制定防护用品的贮存和管理办法。  
4. 管理部负责制定防护用品的领用和管理办法。

五、防护用品的管理  
1. 防护用品的采购应符合国家标准“劳动防护用品”执行，采购过程中应注意：  
2. 防护用品的贮存应符合国家标准“劳动防护用品”执行，贮存过程中应注意：  
3. 防护用品的领用应符合国家标准“劳动防护用品”执行，领用过程中应注意：  
4. 防护用品的回收应符合国家标准“劳动防护用品”执行，回收过程中应注意：

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司 六. 劳保用品

### 劳保用品的使用标准

1. 防护用品应定期检查，不得损坏、变形、过期、失效。  
2. 防护用品应定期检查，不得损坏、变形、过期、失效。  
3. 防护用品应定期检查，不得损坏、变形、过期、失效。  
4. 防护用品应定期检查，不得损坏、变形、过期、失效。  
5. 防护用品应定期检查，不得损坏、变形、过期、失效。

附件：劳保用品发放标准

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

附件：劳保用品发放标准一览表

序号	工种	物品名称	数量	单位	说明	备注
1	生产/操作/搬运/维修/技术员	工作服	2	件	夏、冬、春秋、夏、夏、夏、夏	
		劳保鞋	1	双	防滑、防砸、防刺穿	
		耳塞	1	对	降噪、防噪音	
2	木工/木工	防护用品	1	对	防噪音、防粉尘	
		耳塞	1	对	降噪、防噪音	
		耳罩	1	对	降噪、防噪音	
3	操作工/操作工	防护用品	1	对	防噪音、防粉尘	
		耳塞	1	对	降噪、防噪音	
		耳罩	1	对	降噪、防噪音	
4	操作工/操作工	防护用品	1	对	防噪音、防粉尘	
		耳塞	1	对	降噪、防噪音	
		耳罩	1	对	降噪、防噪音	
5	操作工/操作工	防护用品	1	对	防噪音、防粉尘	
		耳塞	1	对	降噪、防噪音	
		耳罩	1	对	降噪、防噪音	
6	操作工/操作工	防护用品	1	对	防噪音、防粉尘	
		耳塞	1	对	降噪、防噪音	
		耳罩	1	对	降噪、防噪音	
7	操作工/操作工	防护用品	1	对	防噪音、防粉尘	
		耳塞	1	对	降噪、防噪音	
		耳罩	1	对	降噪、防噪音	
8	操作工/操作工	防护用品	1	对	防噪音、防粉尘	
		耳塞	1	对	降噪、防噪音	
		耳罩	1	对	降噪、防噪音	

日期: 2022

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

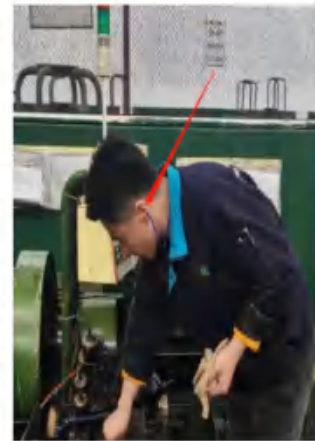
( 防护 ) 劳保用品发放单

发放日期	发放部门	接收人姓名	发放原因	发放数量	备注
2021.4.2	生产	王明强	100度耳罩	1	
		张成	100度耳罩	1	
		王成	100度耳罩	6	
2021.12.20	生产	倪春东	5个100度耳罩	5	
2021.7.20	生产	倪春东	5个100度耳罩	5	
2023.3.5	生产	倪春东	5个100度耳罩	5	

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Chia Sing Fasteners Industrial (Suzhou) Co., Ltd.

( 耳塞 ) 劳保用品发放单

发放日期	发放部门	接收人姓名	发放原因	发放数量	备注
2023.1.1	生产	陈春花	换用	10	
2023.3.7		张成		10	
2023.3.7		张成		10	





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

为减轻和缓解各员工工作压力，公司设置了休息室、阅览室、健身器材等设施，保障员工得到充分的休息，丰富业余文化生活。并经常组织团建活动、体育比赛、节假日活动，集体旅游等，努力打造积极/阳光/友爱的健康团队，提升凝集力。

### 阅览室和休息室



### 文体活动



### 健身运动器材





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

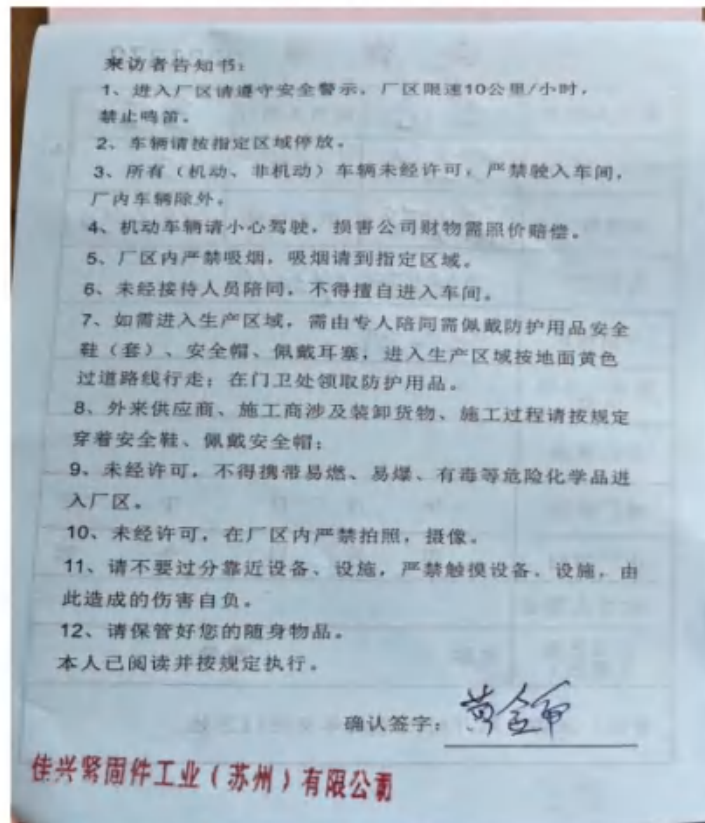
公司在各个场所都配备了急救药品，定期检查更新，以备不时之需。

### 药箱药品



公司对外来人员做好了健康安全培训，在进入我公司的相关方，需学习并签订安全告知内容，做到“应知应会”。

### 来访者安全告知书





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

经检查和核对健康安全相关记录，2022 年没有发生火灾事故，没有发生重大伤亡事故，没有发生工伤事故。健康安全的管理目标达成。

2022 年直属劳动力的损失工时事故率：

$$= (\text{损失工时事故事件总数}) \times (1,000,000 / \text{总工时数}) = 0 \times (1,000,000 / 277704)$$

$$= 0 \times 3.6$$

$$= 0$$

2022 年直属劳动力的损失工时严重事故率：

$$= (\text{因受伤而损伤的天数}) \times (1,000 / \text{总工作时数})$$

$$= 0 \times (1,000 / 277704)$$

$$= 0 \times 0.0036$$

$$= 0$$

### 管理绩效统计

2022 年目标	2022 年绩效	2022 年达成情况
童工使用事件为 0	0	达成
歧视骚扰事件为 0	0	达成
强迫劳工事件为 0	0	达成
集体协议员工覆盖率为 100%	100%	达成
工会沟通对话会议 ≥ 4 次	4 次	达成
员工满意度 ≥ 90%	93%	达成
月加班 ≤ 36H	36H	达成
社保员工覆盖率 100%	100%	达成
工资准时发放率 100%	100%	达成
劳动合同签定率 100%	100%	达成
员工职务晋升率 ≥ 3%	3.76%	达成
职业技能培训覆盖率 100%	100%	达成
年平均培训小时数 ≥ 22H/人	25.7H	达成
健康安全培训覆盖率 100%	100%	达成
重大伤亡事故为 0	0	达成
轻度工伤事故 ≤ 2 件	0	达成
火灾事故为 0	0	达成



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 六、环境保护与共生

#### 6.1 环境管理体系

公司遵守环境保护法律法规，推行了 ISO14001:2015 环境管理体系，积极开展环境保护工作，努力提升环境管理水平，努力防止和减少环境污染，减轻环境负担。

我们定期进行内部环保审查，定期召开由高管出席的安全与环境会议。当发生潜在环境问题时，我们在该会议上沟通和商讨对策，努力做到防患于未然。针对现有企业开展各设备的环境污染风险及作业现场管理水平的量化评估，降低环境污染风险。2022 年没有发生任何环保被诉事件。

通过培训，向全体员工深入宣传环境方针，力求提高员工的环保节能意识，环保培训的人员覆盖率已达到 100%。

2022 年组织了内部审查，以及每年的外部监审，维持了体系证书的有效性，现有认证证书有效期至 2024 年 7 月 1 日。

### 环境管理体系证书





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 6.2 能源管理和碳减排

公司制定了《能资源管理办法》，以达到节约资源能源，减少资源能源的用量，有效地使用资源能源等目标，并向全员宣贯传达，培训覆盖率 100%。

公司能资源管理目标是：单位产值耗能为  $\leq 250$  千瓦时/万元，单位产值用水量  $\leq 0.95$  吨/万元，单位产值原料用量  $\leq 0.12$  吨/万元。

2022 年开展了内部评审，在评审中与各部门管理一起审查沟通了《能资源管理办法》等环保政策，其符合国家法规和 ISO14001 标准要求，有效适用。由管理部总务组主导环保制度的执行和日常监管。现行版本于 2018 年 4 月生效。

#### 6.2.1 节约用电/油/气

公司采取了各种节电节能措施，逐步降低用电量，2022 年公司分别对照明和设备用电完成了节电改善，效果良好。

2022 年用电统计：

2022年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	总量
用量 (度)	170769	112070	224473	116004	286206	392873	353625	282782	235569	184023	233607	257405	2849406

2022年用电分析统计表



江苏增值税专用发票 No 65108612

开票日期: 20221119

开票金额: 346592.15

税额: 34659.21

合计: 381251.36

纳税人识别号: 9132058571322205X4

地址: 太仓市城厢镇双桥路171号0512-85440292

开票人: 陆露

收款人: 梁小娟

开票日期: 20221119

开票金额: 346592.15

税额: 34659.21

合计: 381251.36

纳税人识别号: 9132058571322205X4

地址: 太仓市城厢镇双桥路171号0512-85440292

开票人: 陆露


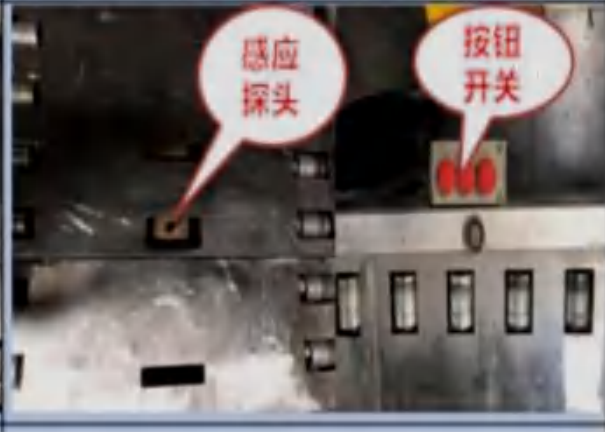
收款人: 梁小娟

2022 年公司全年总用电量为：2849406 千瓦时。

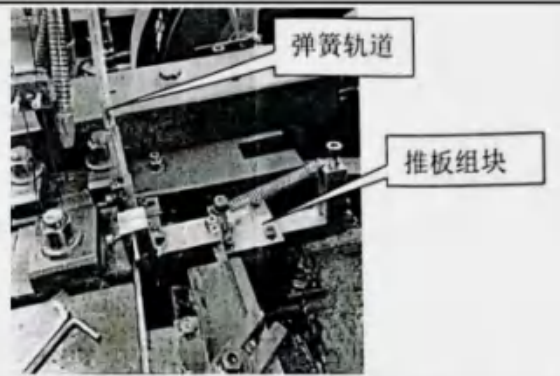




减速机节电改善

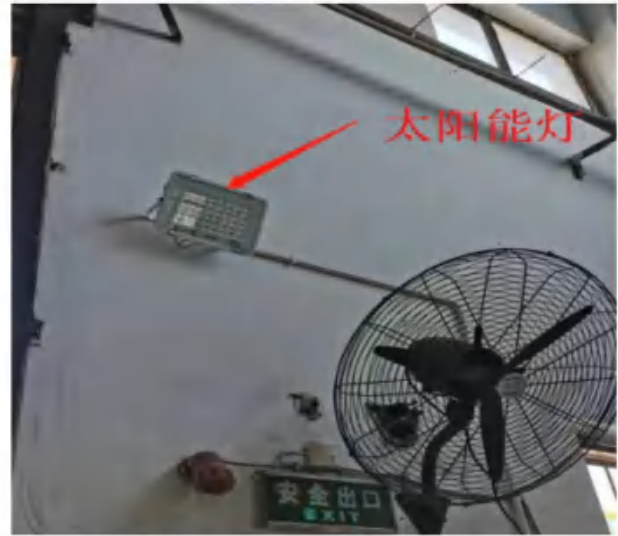
改善前	改善后
	
<p>车间6台减速机，在无人操作的情况下工作，链条齿轮磨损严重，电机长时间空载运转耗电且容易烧坏，造成频繁维修和电力损耗。</p>	<p>改善后，每个机位加感应探头和按钮开关，每运行一个周期就会自动停机，时间较短，操作方便可单独使用，每台每小时可节约1.5千瓦时电</p>
<p>每天可节约：1.5千瓦时/台*6台*8小时/天*0.65元/千瓦时=46.8元            每月可节约：21天*46.8元=982.8元            全年可节约：982.8元*12月=11793.6元</p>	

搓牙机下料轨道改进

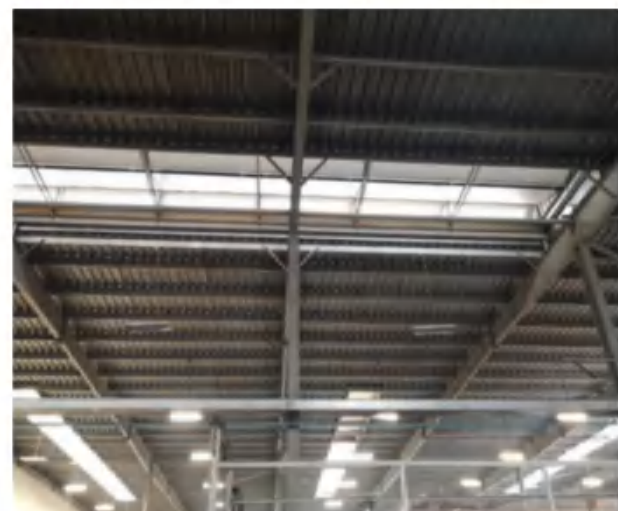
改善前	改善后
<p>搓牙机原轨道与推板两段拼接，易卡料，每日产能为2万个，产能低下</p>	 <p>改善方式：轨道更换为弹簧式轨道与推板模块一体，螺丝不易卡料，每日产能提升为4万个，产能翻倍。</p>
<p>产能翻倍，同数量订单设备运行时间节约一半，节约用电，节约人工。</p>	



### 太阳能灯具使用



### LED 灯具使用和自然采光





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 配置和使用能效利用率高的设备



使用分区式控制和微电脑时控开关及感应开关，对比改善前，每月可节约用电约 160 千瓦时

### 微电脑时控和感应开关





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

全方位进行节约用电宣传，促使员工养成节电好习惯。

### 节约用电宣传标语



公司用油主要是叉车用柴油和商务车用汽油，制定《车辆使用管理办法》，规定所有车辆定期年检保养，防止尾气超标排放，由总务组进行日常车辆监管，注意车辆的使用期限及车辆限制通告，有计划的对车辆进行报废及新购事宜，逐步用新能源车辆替代燃油车。

并严格用车使用审批制度，由总务组统一计划协调，合理规划行车路线，做到不绕弯路、一车多用，严禁公车私用，尽量绿色出行，减少交通拥堵。从而减少燃油使用，减少温室气体排放。

公司天然气的使用，主要用于小件工件的表面热处理，公司已逐步用更加清洁的电阻加热工艺替代。

2022年油气使用统计：

2022年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	总量
汽油用量 (升)	153	74	140	152	165	131	121	125	120	118	104	166	1569
柴油用量 (升)	1570	988	1898	1933	2090	2150	2115	2143	2176	2088	1980	1965	23096
天然气(方)	185	128	245	237	258	241	265	268	262	236	267	246	2838

2022年能源使用总量为：用电 2849406 千瓦时 + 汽油 1569 升（约 19928 千瓦时） + 柴油 23096 升（约 247589 千瓦时） + 天然气 2838 方（约 30296 千瓦时）=3147219 千瓦时

2022年单位产值耗能为：3147219 千瓦时 ÷ 12950 万元=243.0285 千瓦时/万元。



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 6.2.2 节约原料/ 化学品管理

2022 年公司通过废料回收利用，改善生产工艺，减少不合格品和废料产生等措施，节约了各类原材料和化学品的消耗。

2022 年原料化学品使用统计：

2022年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	总量
铜等原料用量 (吨)	98	138	220	38	142	102	121	128	101	67	124	124	1403
淬火油等化学 品用量(吨)	0	2.125	1.275	0.425	1.275	0.85	0.425	1.275	0.425	0.85	0.425	1.275	10.625

2022 年原料总用量为：1403 吨+10.625 吨=1413.625 吨。

2022 年单位产值原料用量为：1413.625 吨÷12950 万元=0.1092 吨/万元。

2022 年 8 月 15 日一款工件通过加工设计更改，减少了废料产生和浪费。



改善前	改善后
铜牌、铜棒之前没有计算导致尾部可能浪费很多，具体因订单有关没有办法统计重量。	现在通过铜材利用率要求进行尺寸计算，确保利用最大化。

改善前每单个工件产生废料为 0.46g，改善后产生废料 0.12g，每单个工件节约 0.34g 铜原料。



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

2022年11月25日实行的搓牙机不良品分离口改善，降低了不良率60%，从而节约了原料浪费。

改善前	改善后
	
搓牙机不良品分离口原平口弹簧两头开口，螺丝钻入弹簧中，造成不良品和混料风险。	改善方式：弹簧更换为两头闭口拉簧，螺丝无法进入弹簧内，减少不良产生的频率，有效避免混料产生，避免螺丝卡机停机。
螺丝搓牙不良率下降60%，大大降低了因不合格而造成的原料浪费。同时节约人工处理频次，相应减少设备运行时间，节约了用电。	

加强化学品原料管理，公司主要使用的化学品为淬火油，在生产过程中，后工序对变形和精加工要求不高的产品，尽量使用无毒害产生的清水替代淬火油为冷却介质，减少淬火油的使用，同时减少淬火废气的产生和降低职业性有害因素的产生。

公司建立了《危害性物质管理办法》管控化学品的存储、搬运、使用等过程的安全与环保，防止意外泄漏，并定期进行了应急演练培训。2022年未发生化学品泄漏污染事件。



# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

## 化学品的存储、收发和管控记录



### 6.2.3 碳减排

公司通过利用清洁能源和创新技术，减少温室气体的排放，助力向脱碳社会转型，同时减少自身业务活动产生的排放，力争实现碳中和。

公司在生产作业、运输过程中的能源消耗，以及供应链活动，所产生的温室气体直接和间接清单排放包括： $CO_2$ 、 $CH_4$ 、 $N_2O$ 、HFC、PFC 和  $SF_6$ 。



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 碳排放核算统计表

范围1直接排放			范围2间接排放			范围3间接排放
用量	排放因子	排放量	用量	排放因子	排放量	排放量
柴油30296L	3.15tCO <sub>2</sub> /吨	70.64tCO <sub>2</sub> e	2849406KWH	0.7tCO <sub>2</sub> /兆瓦时	2004.56tCO <sub>2</sub> e	共收集统计了26家合作供应商的碳排放数据
汽油1569L	3.04tCO <sub>2</sub> /吨					
天然气2838M <sup>3</sup>	21.62tCO <sub>2</sub> /万方					294034tCO <sub>2</sub> e

### 供应链碳排放核算表



#### 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

供应商碳排放量核算表（2022年）

供应商名称：太仓金正金属制品有限公司

排放范围	能源	用量	用量单位	排放因子	排放因子单位	排放量 tCO <sub>2</sub> e	排放总量 tCO <sub>2</sub> e
直接排放	柴油	78	吨	3.15	tCO <sub>2</sub> /吨	245.7	1667.405
	汽油	39	吨	3.04	tCO <sub>2</sub> /吨	118.56	
	天然气	0.83	万方	21.62	tCO <sub>2</sub> /万方	17.9446	
间接排放	用电	1836	兆瓦时	0.7	tCO <sub>2</sub> /兆瓦时	1285.2	



#### 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

供应商碳排放量核算表（2022年）

供应商名称：苏州强新合金材料科技有限公司

排放范围	能源	用量	用量单位	排放因子	排放因子单位	排放量 tCO <sub>2</sub> e	排放总量 tCO <sub>2</sub> e
直接排放	柴油	57	吨	3.15	tCO <sub>2</sub> /吨	179.55	11098.55
	汽油	0	吨	3.04	tCO <sub>2</sub> /吨	0	
	天然气	450	万方	21.62	tCO <sub>2</sub> /万方	9729	
间接排放	用电	1700	兆瓦时	0.7	tCO <sub>2</sub> /兆瓦时	1190	





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

经统计 2022 年碳排放量：

范围 1 为：70.64 tCO<sub>2</sub>e

范围 2 为：2004.56 tCO<sub>2</sub>e

范围 3 为：294034 tCO<sub>2</sub>e

根据上述数据，作为本公司碳排放的基数，制定将来 5 年的碳减排目标是，范围 1、范围 2、范围 3 每年各减少 10%，到 2027 年达到总量减少 50% 的目标。

2022 年单位产值排放强度为：范围 1+范围 2 = 2075.2 tCO<sub>2</sub>e ÷ 12950 万元=0.1603 tCO<sub>2</sub>e/万元。

根据上述数据，制定单位产值强度排放目标为：到 2027 年达到 0.1 tCO<sub>2</sub>e/万元。

### 6.2.4 节约用水

我公司是螺丝紧固件行业，由于工艺的特殊性，用水量不多，主要为生活用水。随着社会的发展，能源环保意识在人民心中逐渐提高，水资源在制造加工企业中是不可或缺的能源，节约用水已是企业的重头戏。

公司为了提倡节约用水，降低用水量，使用了多种节水设计及方法，主要从以下几方面进行节水和改善：

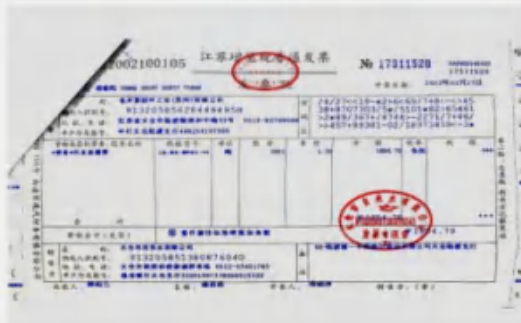
- 1、热处理后淬火及清洗槽产生的废水废油重复利用。利用空气泵循环，将淬火和清洗槽产生的废油废水循环到另外一个收集槽内，在人工收集后，利用油水分离机进行油水分离，分离出来的废油沉淀后重复利用，分离出来的废水入清洗槽重复利用。此方法每年可节约淬火油约 150 公斤，节约水使用量约 500 吨。
- 2、回收利用污水站处理合格后的水，可用于清洁卫生、热处理淬火、产品清洗等。
- 3、设备冷却水进行空气冷却后循环使用。
- 4、使用环保节水生活器具。
- 5、宣传和张贴节约用水标语，提高人员意识。
- 6、收集储存雨水，将厂区、屋面的雨水通过收集管道，排入厂区后园的水池进行储存，可用于绿化浇灌、清洁卫生等，即美化环境又节约了用水。
- 7、由总务组定期统计分析现场用水情况，加强节水监督审查，每月统计各单位设备的水表用水量，跟踪实际用水，对于用水量出现异常及不稳定的情况，现场针对性的查看及解决问题。



# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

## 2022 年用水统计:

2022年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	总量
用量 (吨)	1091	746	740	652	1165	1313	1217	1253	1206	995	849	668	11895



经统计公司 2022 年度总用水量为：11895 吨；

2022 年单位产值用水为：11895 吨 ÷ 12950 万元 = 0.9185 吨/万元。

### 冷却水循环使用设备





佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 环保节水器具



### 节约用水标语



### 园区水池





### 6.3 污染物排放

#### 6.3.1 废水排放

公司制定了《废水管理办法》，加强废水排放控制，生产环节回收利用后产生的少量淬火废水、清洗槽废液等不外排，收集后交由有资质机构转运处置。

厂区排水系统雨污分流，雨水收集入位于厂区内的水池，水池与附近水体相连。生活污水统一收集经公司污水处理站处置合格后，一部分回用，一部分排入附近水体。执行 GB8978-1996《污水综合排放标准》表 4 一级标准达标排放。

2022 年根据最新的排放检测报告结果：合格

根据公司鲜水使用量分析得出废水排放总量为：9000 吨

根据第三方检测报告，计算出废水中污染物排放的总量为：

化学需氧量 0.144 吨+五日生化需氧量 0.0378 吨+氨氮 0.007308 吨+悬浮物 0.207 吨+总磷 0.00225 吨+石油类 0 吨 = **0.398358 吨**

废水污染物核算表

污染物	单位	浓度	总量	备注
硫化物	--	0.000000	0.000000	未检出
化学需氧量	--	0.144000	0.144000	吨
五日生化需氧量	--	0.037800	0.037800	吨
氨氮	--	0.007308	0.007308	吨
悬浮物	--	0.207000	0.207000	吨
总磷	--	2.250000	0.002250	吨
石油类	--	0.000000	0.000000	吨

废水处理站



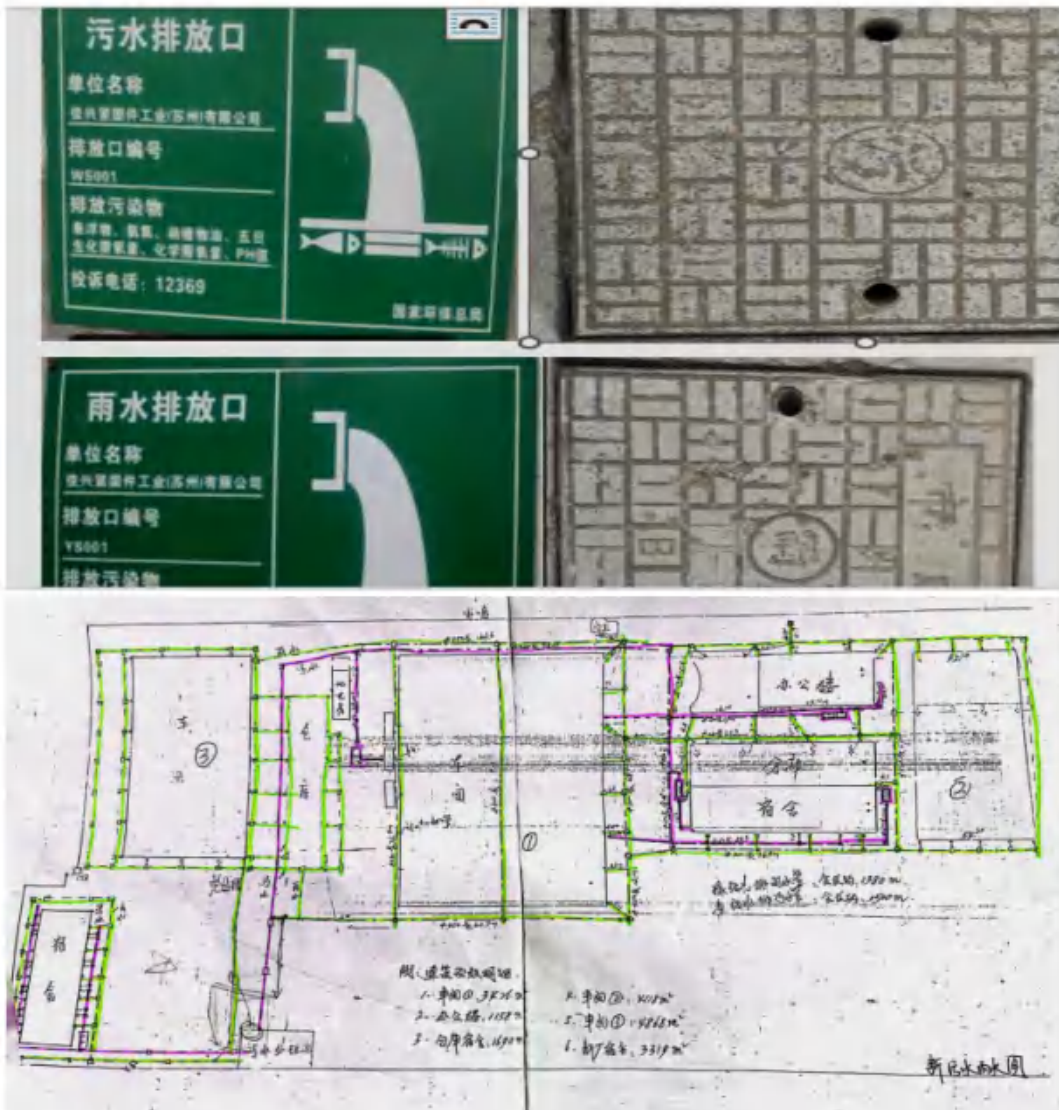


废水处理站运行管理记录

日期	时间	项目	数值	单位	备注
2023.10.27	08:00	进水pH	7.5		
2023.10.27	08:00	进水COD	120	mg/L	
2023.10.27	08:00	进水氨氮	0.5	mg/L	
2023.10.27	08:00	出水pH	7.2		
2023.10.27	08:00	出水COD	80	mg/L	
2023.10.27	08:00	出水氨氮	0.3	mg/L	
2023.10.27	12:00	进水pH	7.8		
2023.10.27	12:00	进水COD	110	mg/L	
2023.10.27	12:00	进水氨氮	0.4	mg/L	
2023.10.27	12:00	出水pH	7.5		
2023.10.27	12:00	出水COD	75	mg/L	
2023.10.27	12:00	出水氨氮	0.25	mg/L	
2023.10.27	16:00	进水pH	7.6		
2023.10.27	16:00	进水COD	100	mg/L	
2023.10.27	16:00	进水氨氮	0.45	mg/L	
2023.10.27	16:00	出水pH	7.3		
2023.10.27	16:00	出水COD	85	mg/L	
2023.10.27	16:00	出水氨氮	0.35	mg/L	

日期	时间	项目	数值	单位	备注
2023.10.28	08:00	进水pH	7.4		
2023.10.28	08:00	进水COD	130	mg/L	
2023.10.28	08:00	进水氨氮	0.6	mg/L	
2023.10.28	08:00	出水pH	7.1		
2023.10.28	08:00	出水COD	90	mg/L	
2023.10.28	08:00	出水氨氮	0.4	mg/L	
2023.10.28	12:00	进水pH	7.7		
2023.10.28	12:00	进水COD	115	mg/L	
2023.10.28	12:00	进水氨氮	0.5	mg/L	
2023.10.28	12:00	出水pH	7.4		
2023.10.28	12:00	出水COD	80	mg/L	
2023.10.28	12:00	出水氨氮	0.3	mg/L	
2023.10.28	16:00	进水pH	7.5		
2023.10.28	16:00	进水COD	105	mg/L	
2023.10.28	16:00	进水氨氮	0.45	mg/L	
2023.10.28	16:00	出水pH	7.2		
2023.10.28	16:00	出水COD	85	mg/L	
2023.10.28	16:00	出水氨氮	0.35	mg/L	

雨污分流管道和布局图





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 6.3.2 废气排放

公司制定了《废气管理办法》，加强废气排放控制，对热处理工艺环节产生废气排放，经集气罩收集由湿式洗涤塔进行处置，执行《大气污染物综合排放标准》GB16297-1996 表 2 二级标准达标排放。

2022 年的排放检测报告结果：合格

为降低和过滤无组织废气的排放，公司在厂区及周边大量种植绿化树木，有效缓解了废气对周边环境的影响。

2022 年根据第三方检测报告核算得出废气排放总量为：855.5712 万标立方米。计算出废气中污染物排放的总量为：

非甲烷总烃 0.024288 吨+颗粒物 0.016727 吨+二氧化硫 0.012841 吨+氮氧化物 0.031469 吨+氨/氨气 0.00838464 吨 = **0.09370964 吨**。

### 废气收集处置设施和运行记录



### 植树及厂区环境绿化





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 6.3.3 噪声排放

公司制定了《噪音管理办法》，加强对公司噪声的控制管理，减少对地域环境及人员健康的不利影响，执行《工业企业厂界噪声标准》GB12348-2008 二类区标准，即昼间:60db，夜间: 50db。

公司对生产过程中产生噪音的设备进行合理布局，尽量选用低噪声设施，并设置隔音密封防护措施，减少及降低噪声的排放。同时在厂区及周边大量种植绿化树木，有效缓解了噪音对周边环境的影响。

由公司总务组每年组织定期厂界噪声检测，确保噪声达标排放。2022年的厂界噪声检测报告结果：合格

#### 设备隔音密封设施



#### 厂界绿化树木





#### 6.3.4 废弃物

公司制定了《固体废弃物管理办法》，通过将废弃物进行分类收集处理，减少公司产生的废物排放，通过有效地回收转化为再生产资源，实现循环利用。

公司废弃物管理目标是：年度非危险废物总量 $\leq 70$ 吨，危险废物总量 $\leq 7$ 吨，可回收废物总量 $\geq 8$ 吨。

1、公司生产部使用油水分离设施，可对废水废油进行分离后重复使用，能同时节油节水，过滤出来的不可使用废水和废油不外排，交有资质机构回收处置。通过此方法每年可节约淬火油约 150 公斤。

#### 油水分离设备



#### 2、设备润滑油重复使用：

公司车间机台数量多，为了节约使用润滑油以及更好的保护机台的寿命，我们规定润滑油更换周期为一年。机台根据订单需求使用的频率是不一样的，每年更换下来的润滑油状态也就不一样，以往所有的机台更换下来的润滑油都混在一起，直接作为危废处理，油品存在浪费现象，每年年底更换下来的油品量在 22 桶左右，约产生 3.6 吨废油。为了将其中可以使用的油品识别出来，我们提出以下方案：

每年年底更换的润滑油，每个组别单独盛放，油品分为可回收使用油品及不可回收使用油品，并在每个桶上注明油品类型及组别名称。不可回收油品经厂务组确认后，直接入危废仓库，可回收油品入周转区沉淀，3 个月以后将可回收油品桶内上层的油品抽至干净桶内，进行二次使用，下层不可使用部分入危废仓库。

按次方案，2022 年底回收了可二次使用的润滑油 0.97 吨。





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

3、对生产产生的废料中可回收加工成再生能源的，进行收集分类单独放置，统一交由回收商回收再利用。

### 可回收废料放置区



4、公司倡导垃圾分类，各部门按照相关规定做到生活垃圾、危险废弃物、可回收废弃物分开存放，做到废弃物的合规合理环保管理。生活垃圾由园区统一清运；危险废弃物由有资质的第三方回收公司进行回收处理，可回收废物交由回收商回收利用。

### 分类垃圾桶





废弃物分类及处理流程

分类	示例	收集地点	处置方式
生活垃圾（可回收垃圾）	废纸类（纸张、报纸、纸袋、书籍、信封）	垃圾回收站 绿色垃圾桶	委外回收处理
	废塑料类（塑料文件袋、饮料瓶、塑料凳子、塑料管、塑料泡沫）	垃圾回收站 黄色垃圾桶	
	废织物（衣服类、不含油布类）		
	其他（电线、插座、计算器不含电池）		
生活垃圾（其他垃圾）	纸巾、卫生间用纸、烟蒂、陶瓷花盆、创可贴、笔、头发、胶带、普通干电池、眼镜、不含汞灯泡	垃圾回收站 蓝色垃圾桶	环卫所处理
生活垃圾（厨余垃圾）	剩菜、剩饭、面包、鸡肉、蛋糕饼干、苹果核、鱼虾、花卉、蔬菜等所有可腐烂	垃圾回收站 灰色垃圾桶	环卫所处理
生活垃圾（有害垃圾）	废药品（过期药物、药片）	危废仓库（除宿舍区外，禁止在公司内废弃医药类废物）	危废委外处理
一般工业固体废物	废纸类（纸箱、不干胶纸、标示牌）	废纸间	委外回收处理
	废塑料类（塑料箱）	废料仓库东隔壁塑料箱放置处	
	废玻璃制品（玻璃瓶、放大镜、玻璃窗、玻璃杯）	电工房北玻璃收集点	
	废金属类（螺丝报废品、原材料、机器配件、报废工具等）	废料仓库 废金属仓库	
	其他（木栈板、木桌子及其它废木材等）	物流课栈板木材区	
	生活污水	污水处理旁仓库	
危险废弃物	废镍镉电池和氧化汞电池（充电电池、蓄电池、纽扣电池）	危废仓库	危废委外处理
	废油漆及桶、其他有环境污染的溶剂及包装桶		
	所有废油品及油渣、皂化液、产品测试液		
	含油木屑等		
	废弃口罩（有感染性疾病状况下使用过的口罩）	口罩专用垃圾桶	医疗废物委外处理



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

2022 年废物统计：

2022年	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	总量
危废产生量 (吨)	5.24	0	0	0	0	0	0.31	0.2	0	0	0.18	0.22	6.15
一般废物量 (吨)	6.5	4.3	7.4	6.8	9.28.5	7	6.2	4.7	5.9	6.6	6.1	7.5	69
可回收废物量 (吨)	0.9	0.52	1.05	0.61	0.76	0.7	0.73	1.01	0.86	0.79	0.82	0.85	9.6

2022 年共产生一般废物为 69 吨，其中可回收废物为 9.6 吨；危  
险废物 6.15 吨，其中 2022 年危废转运处置 5.24 吨。

### 危废转移联单

编号：20223205074062

#### 危险废物转移联单

第一部分 危险废物移出信息（由移出人填写）								
单位名称：佳兴紧固件工业（苏州）有限公司					应急联系电话：15862606155			
单位地址：太仓市陆渡镇郑和中路 33 号								
经办人：缪香香			联系电话：15862606155			交付时间：2022-06-18 10:09		
序号	废物名称	废物代码	危险特性	形态	有害成分名称	包装方式	包装数量	移出量（吨）
1	废矿物油	900-249-08	易燃性	液态	废矿物油	有容器包装（包装桶）	23	5.24
第二部分 危险废物运输信息（由承运人填写）								
单位名称：太仓市天皓汽车运输有限公司					营运证件号：苏 320585313280			
单位地址：江苏省苏州市太仓市璜泾工业园					联系电话：13606268518			
驾驶员：邵国庆					联系电话：15850331950			
运输工具：汽车					牌号：苏 E2H297			
运输起点：太仓市陆渡镇郑和中路 33 号					实际起运时间：2022-06-18 10:11			
经由地：太仓-无锡								
运输终点：宜兴市新建镇工业集中区					实际到达时间：2022-06-18 16:28			
第三部分 危险废物接受信息（由接受人填写）								
单位名称：无锡市三得利石化有限公司					危险废物经营许可证编号：JSWX028200D040-7			
单位地址：宜兴市新建镇工业集中区								
经办人：丁俊琪			联系电话：13961545555			接受时间：2022-06-19 08:57		
序号	废物名称	废物代码	是否存在重大差异	接受人处理意见	拟利用处置方式	接受量（吨）		
1	废矿物油	900-249-08	无	接受	R9	5.24		



管理绩效统计

2022 年目标	2022 年绩效	2022 年达成情况
单位产值用水量 $\leq 0.95$ 吨/万元	0.9185 吨/万元	达成
单位产值耗能为 $\leq 250$ 千瓦时/万元	243.0285 千瓦时/万元	达成
单位产值原料用量 $\leq 0.12$ 吨/万元	0.1092 吨/万元	达成
废气达标排放	检测合格	达成
废水达标排放	检测合格	达成
厂界噪声达标排放	检测合格	达成
年度危险废物总量 $\leq 7$ 吨	6.15 吨	达成
年度非危险废物总量 $\leq 70$ 吨	69 吨	达成
年度可回收废物总量 $\geq 8$ 吨	9.6 吨	达成
环保被诉事件为 0	0	达成
化学品泄漏事故为 0	0	达成
节能环保意识培训人员覆盖率 100%	100%	达成
环保型专利占比 $\geq 25\%$	27%	达成
环保服务与倡议活动 $\geq 2$	2	达成
顾客健康与安全事件为 0	0	达成

## 七、商业道德与管治

公司遵守《反垄断法》《知识产权法》《反不正当竞争法》，以及其他适用商业道德法规，不断推进反腐反贿赂工作，制定了《诚信和廉洁经营管理办法》《信息安全管理办法》政策，以达到遵守商业道德、保护信息安全目的，由管理部负责上述制度的执行和日常监管。

公司商业道德及信息安全管理目标是：年度商业道德人均培训时长 $\geq 2\text{H}/\text{人}$ 、培训覆盖率达到 100%，年度商业道德违规事件为 0，信息泄密事件为 0，举报处理及时率 100%，举报处理满意度 $\geq 95\%$ 。

公司进行了下列各项管治和预防机制，有效达成上述目标：

1、于 2023 年 5 月开展了内部评审，评审周期为 2022 年 1 月至 2023 年 4 月，在评审中与各部门管理一起审查沟通了《诚信和廉洁经营管理办法》《信息安全管理办法》政策，其符合国家法规和行业通用商业道德标准，有效适用。现行版本于 2022 年 11 月生效。

2、开展了多场次多形式的商业道德管理培训，培训内容包括：禁止贪污腐败，禁止敲诈勒索/贿赂/欺诈，防止利益冲突，反洗钱，



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

禁止不正当竞争，保护各方信息和隐私安全等，人员覆盖率达到100%，年人均培训时长达到 2.2H/人，且考核效果良好。

3、定期进行了内部针对反腐败反贿赂及信息安全方面的风险评估，对可能发生的风险进行了预防管控措施。

4、针对合作商的反腐败、信息安全管理情况，进行了调查评审，有效规避了供应链商业道德风险。

5、对业务往来中的敏感交易行为进行了多层次的审批流程，并进行了记录备查。

6、管理部全权开展治理违反商业道德工作，并制定应急响应流程，规定了包括出现信息安全漏洞或泄密在内的紧急情况下的联络制度和应对方针，并由管理部和相关部一起及时、妥善地处理，防止影响扩大和进一步被破坏。

7、要求各合作商和重点岗位人员签订遵守承诺，签订《反商业贿赂承诺书》和《保密协议》，目前识别出公司重点岗位人员 23 人，包括采购、业务、财务等人员，已 100%签订了相关文件；截止 2022 年 12 月份，公司现有合作供应商 26 家，签订率 100%。

8、在电脑信息保护方面，由管理部指定有资质的技术人员，定期对公司的所有电脑进行安全检查和授权使用，包括监督对所有电脑的：开机登陆密码保护、文件密码保护、定期病毒查杀、定期漏洞修复、定期信息数据备份等措施，有效防止了数据被非法存取或披露。

9、向全员及合作相关方宣布检举违规腐败行为的渠道和方式，欢迎各方监督。2022 年本公司没有检举腐败和信息安全等行为的案例发生，也没有因此支付罚金、罚款或被诉事件。

### 敏感费用审批-客户礼品申请表

 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

客户礼品申请表

申请部门/申请人	申请理由/事由：(请详细描述客户姓名及礼品用途)
	申请礼品名称、数量/规格/品牌/价值/用途、预算/金额、审批/日期
	申请人签字：_____ 日期：2022.12.20
	部门负责人签字：_____
审批/日期	部门负责人审批：_____ 日期：2022.12.20
	管理部审批：_____ 日期：2022.12.20
	财务部审批：_____ 日期：2022.12.20
	人力资源部审批：_____ 日期：2022.12.20
	其他审批：_____ 日期：2022.12.20

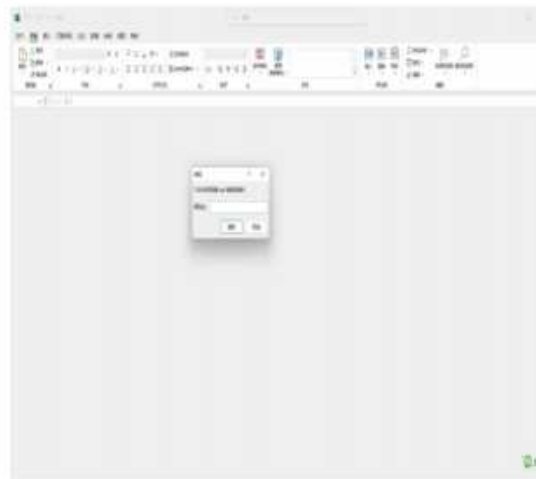
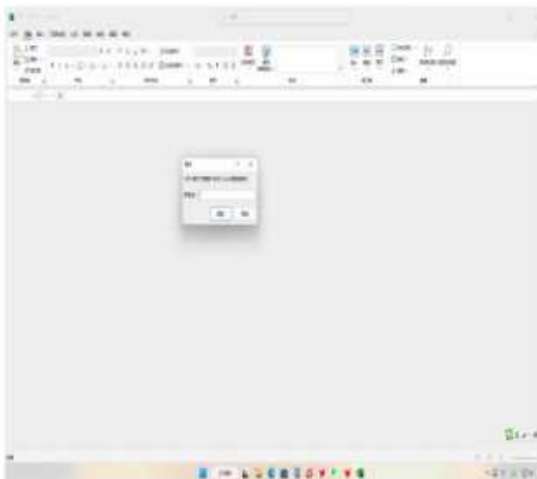
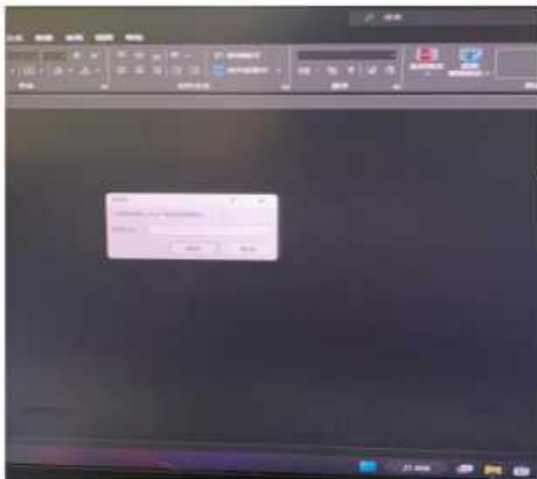


# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

## 合作商签订的《反商业贿赂承诺书》



## 电脑和重要文件密码保护设定





## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 信息数据备份设备



### 管理绩效统计

2022 年目标	2022 年绩效	2022 年达成情况
年度商业道德人均培训时长 $\geq$ 2H/人	2.2 H/人	达成
商业道德培训覆盖率达到 100%	100%	达成
年度商业道德违规事件为 0	0	达成
年度信息泄密事件为 0	0	达成
举报处理及时率 100%	100%	达成
举报处理满意度 $\geq$ 95%	100%	达成



## 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

### 八、供应链管理与发展

本公司为了构建起多元化的供应链，为了使每一个合作商都能够整体保持可持续发展，我们从保护人权、社会环境及自然环境的角度出发，积极推进可持续采购发展与战略目标的实施。

在可持续采购方面，我们制定和实施了《供应商评鉴与管理作业办法》，目的在于提升和供应商合作的关系，加强供应商自主管理及提升服务水平，以达成共同可持续发展的目标，将本公司可持续采购相关要求向所有合作供应商传达，并要求其签订确认。

公司供应链管理的目标是：质量合格率为 $\geq 95\%$ ，准交/准时率为 $\geq 98\%$ ，管理要求传达率 100%，严重违规事件为 0，不符合矫正率为 100%。

为管理和监控供应商表现，我们定期对供应商进行了风险调查以及现场审核，针对审核发现不符合的要求定期整改，与供应商保持了良好的沟通，定期召开供应商大会，并为其提供适当的改进和能力提升培训。

#### 为供应商提供的缺点改善记录

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Jiaxing Fastener Industrial (Suzhou) Co., Ltd.  
供应商管理改善记录表

序号	供应商名称	改善项目	改善措施	改善日期	改善结果
1	苏州强新合金材料科技有限公司	现场审核发现：物料堆放混乱，标识不清。	整理物料堆放区域，增加标识牌。	2022.11.15	已完成
2	苏州强新合金材料科技有限公司	现场审核发现：部分员工未佩戴劳保用品。	加强现场安全管理，增加安全培训。	2022.11.15	已完成
3	苏州强新合金材料科技有限公司	现场审核发现：部分设备维护保养不到位。	制定设备维护保养计划，落实责任人。	2022.11.15	已完成

佳兴紧固件工业(苏州)有限公司  
Jiaxing Fastener Industrial (Suzhou) Co., Ltd.  
供应商管理改善记录表

序号	供应商名称	改善项目	改善措施	改善日期	改善结果
4	苏州强新合金材料科技有限公司	现场审核发现：部分文件记录不全。	完善文件记录，增加审核频次。	2022.11.15	已完成
5	苏州强新合金材料科技有限公司	现场审核发现：部分员工安全意识淡薄。	开展安全意识培训，张贴安全标语。	2022.11.15	已完成
6	苏州强新合金材料科技有限公司	现场审核发现：部分设备老化严重。	申请设备更新，加强日常维护。	2022.11.15	已完成

根据供应商日常表现和审核结果，进行供应商分级管理，每年底评选出年度优秀供应商，并在后续召开的供应商大会上提出表彰，公开发放对应荣誉证书，优秀供应商获得优先结款等各种优待。

#### 优秀供应商证书颁发



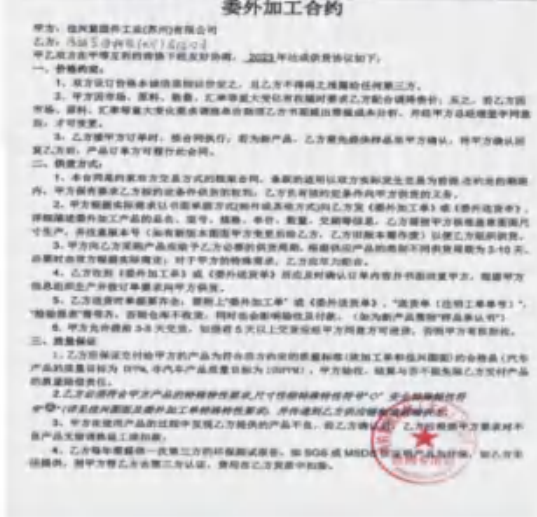
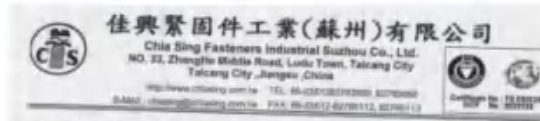




# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

倡导供应链多元化，公司现有在册合格供应商 26 家，其中 A 级 5 家，B 级 14 级，C 级 7 家，在供应商选择和合作中不会因为所有者是女性/少数弱势群体而遭遇歧视或不公平对待。目前女性所有的供应商有 3 家，占比为 11.5%，少数民族人员所有的供应商 1 家，占比为 3.85%，同时公司支持和鼓励供应商在多元化用工方面提高表现，并给予力所能及的优待和扶持。

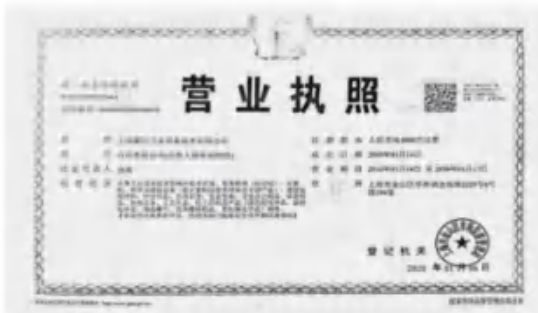
## 女性所有的供应商企业





# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

## 少数民族所有的供应商企业



不断加强公司采购人员的供应商管理能力，不断进行可持续采购培训，2022 年公司有采购人员 7 人，全部进行了培训并考核合格，采购人员人均培训课时达到 4.6 小时/年。

随着近年来人权与环境问题意识的不断提升，为了能够进一步明确与供应商之间的共识，我们制定了具体的供应商管理之目标，并定期统计监督达成情况。



# 佳兴紧固件工业（苏州）有限公司

## 管理绩效统计

2022 年目标		2022 年绩效	2022 年达成情况
质量合格率为 $\geq 95\%$		98%	达成
准交/准时率为 $\geq 98\%$		99%	达成
管理要求传达率 100%	供应商签署告知书等行为守则的占比为 100%	100%	达成
	供应商签署包含环境、劳工和人权要求采购合同的占比为 100%	100%	达成
	接受可持续采购培训的本公司采购人员覆盖占比为 100%	100%	达成
严重违规事件为 0	进行供应商现场审核的占比为 $\geq 90\%$	92%	达成
	进行供应商评估调查的占比为 $\geq 90\%$	90%	达成
	供应商中出现人权方面严重违规事件为 0	0	达成
	供应商中出现环境方面严重违规事件为 0	0	达成
	供应商中出现其它方面严重违规事件为 0	0	达成
不符合矫正率为 100%	不符合进行改进或能力提升培训的供应商占比为 100%	100%	达成
	审核中所发现不符合的矫正率为 100%	100%	达成

报告结束